



COMUNEDICASTELFIDARDO

PROVINCIA DI ANCONA

VERBALE N. 8/2024

Oggetto: ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026

In data 08/03/2024 alle ore 10:00 si è riunito in collegamento audio/video conferenza tramite piattaforma skype, il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone di

Dott. Giuseppe Goro	Presidente	Presente
Dott. Riccardo Marchetti	Componente	Presente
Rag. Angelo Linci	Componente	Presente

per procedere all'esame del documento in oggetto pervenuto a mezzo email il 04/03/2024 dal Responsabile del Servizio Finanziario dott. Paolo Regoli.

Il Presidente, dopo aver identificato i partecipanti e constatato che a tutti sia consentito di seguire la discussione, di intervenire in tempo reale nella trattazione dell'argomento affrontato e che sia possibile scambiarsi tempestivamente la documentazione, dichiara aperta la seduta.

Il Collegio presa visione della proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 16907 del 04/03/2024 avente ad oggetto: **ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026**

PREMESSO

- che l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) il quale, nell'ottica della semplificazione, assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente come: fabbisogni del personale, piano prevenzione della anticorruzione, piano esecutivo di gestione, lavoro agile, etc.;

CONSIDERATO

- quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, in data 30 giugno 2022, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;

DATO ATTO

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 85 del 26/09/2023, è stato approvato il DUP (Documento Unico di programmazione) per il triennio 2024-2026 e con deliberazione di Consiglio

Comunale n. 108 del 21/12/2023, è stata approvata la Nota di aggiornamento al DUP 2024/2026, e che su entrambi i documenti sono stati rilasciati i pareri del Collegio dei Revisori;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 115 del 21/12/2023, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026 munito anch'esso del parere del Collegio dei Revisori;

- che prima d'ora l'ente ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione i cui contenuti sono trasfusi nel PIAO e che in ogni caso gli stessi rimangono validi ed in vigore nella loro integrità:

- a) “Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 20/12/2023 munito dei pareri rilasciati da codesto Collegio con verbale n. 42 e n. 43 del 28/11/2023;
- b) “Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024-2026”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 07/02/2024;
- c) “Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 e Piano degli obiettivi 2024”, approvati rispettivamente con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 10/01/2024 e n. 5 del 24/01/2024;
- d) Lavoro Agile - Smart Working - Approvazione linee guida per l'avvio di una sperimentazione, con deliberazione di giunta comunale n. 8 del 31/01/2019;
- e) Lavoro da remoto - attività erogabili "da remoto" - Approvazione relazioni dei resp. di settore e avvio procedure per la definizione dell'istituto in via ordinaria, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 14/06/2023 e le successive determinazioni dirigenziali
- f) Piano triennale delle azioni positive 2024/2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 20/12/2023;
- g) Piano della Formazione del Personale anno 2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 21/02/2024;

TENUTO CONTO

- che il D.M. n. 132/2022, all'art. 7, c. 1, stabilisce che “Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio e che tale termine può differire secondo quanto dispone l'art. 8, comma 2, entro i trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci” da intendersi quest'ultimo, entro 30 giorni dalla data ultima di approvazione dei bilanci di previsione stabilita dalle vigenti proroghe;

- che con comunicato del Presidente del 10.01.2024 l'Anac ha ribadito l'assunto sopracitato precisando che il termine per l'approvazione del PIAO per l'anno 2024 è indicato nella data del 15 aprile 2024 ovvero 30 giorni dopo dal termine ultimo a tutt'oggi fissato per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026

RICHIAMATI

-il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

-il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;

-la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;



- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2024-2026, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

PRESO ATTO

- che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili;

DATO ATTO

- dell’acquisizione preventiva del parere favorevole di regolarità tecnica e del parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all’oggetto espressi sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell’art. 49 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267;
 - che il PIAO assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale su cui il Collegio dei Revisori ha rilasciato i propri pareri come sopra richiamati e che, pertanto, in tale circostanza non vi è la necessità di acquisire ulteriore parere, così come anche indicato nello schema di relazione al bilancio di previsione 2024-2026 predisposto da Ancrel e FNC, in cui è stato previsto che l’organo di revisione dovrà rilasciare, eventualmente, il parere sul PIAO limitatamente alla parte dedicata alla programmazione del fabbisogno del personale quando quest’ultimo è approvato prima del Bilancio di Previsione
- tutto ciò premesso, il Collegio



ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine all'approvazione della proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 16907 del 04/03/2024 avente ad oggetto: "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026".

Letto, confermato e sottoscritto.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Giuseppe Goro

Handwritten signature of Giuseppe Goro in black ink, written over a horizontal line.

Dott. Riccardo Marchetti

Handwritten signature of Riccardo Marchetti in black ink, written over a horizontal line.

Rag. Angelo Linzi

Handwritten signature of Angelo Linzi in black ink, written over a horizontal line.