



# COMUNE DI CASTELFIDARDO

Provincia di ANCONA

## ATTO DELLA GIUNTA Seduta del 04/03/2020 n. 21

### OGGETTO:

### PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE - 2019/2021 - AGGIORNAMENTO 2020

L'anno Duemilaventi il giorno **Quattro** del mese di **Marzo** alle ore **12:45**, nella sala delle adunanze del comune, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presenza
1	ASCANI ROBERTO	SINDACO	Si
2	MARCONI ANDREA	VICE SINDACO	No
3	CALVANI ROMINA	ASSESSORE	Si
4	CITTADINI RUBEN	ASSESSORE	Si
5	FORIA SERGIO	ASSESSORE	Si
6	PELATI ILENIA	ASSESSORE	Si
	Presenti N. 5	Assenti N. 1	

Assiste il Segretario Generale Signor  
**f.to IMPERATO SALVATORE**

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Signor  
**ASCANI ROBERTO**  
ed invita la Giunta Municipale alla discussione dell'oggetto su riferito.

### LA GIUNTA COMUNALE

#### PREMESSO:

**CHE** fra i principi fondamentali del nostro ordinamento, costituzionalmente garantiti, vi è quello della parità tra i sessi, intesa come parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini, che deve essere garantita in tutti i campi, in particolare quelli dell'occupazione e del lavoro;

ATTO DELLA GIUNTA  
Seduta del 04/03/2020 n. 21

Comune di Castelfidardo – Piazza della Repubblica n.8 – 60022 Castelfidardo – Tel. 071.78291 – Fax 071.7820119 – [www.comune.castelfidardo.an.it](http://www.comune.castelfidardo.an.it)  
Codice Fiscale e Part I.V.A. 00123220428 – P.E.C. [comune.castelfidardo@pec.it](mailto:comune.castelfidardo@pec.it)

Pag. 1



# COMUNE DI CASTELFIDARDO

Provincia di ANCONA

## DATO ATTO:

**CHE**, a tutela di detto principio, sono state emanate numerose norme e disposizioni di legge, tra cui principalmente:

- la legge n. 125 del 10.04.1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo - donna nel lavoro";
- il D.Lgs n. 196 del 23.05.2000 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della L. 17.05.1995 n.144";
- il D.Lgs n.198 dell'11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donne, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005 n.246";
- la Direttiva Presidenza Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- la Legge 4.11.2010 n. 183 (cd. Collegato Lavoro) art. 21 "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche";

**CONSIDERATO** che la normativa sopra richiamata e, nello specifico, l'art. 48 del Codice delle Pari Opportunità e la Direttiva Funzione Pubblica prevedono che le pubbliche amministrazioni predispongano "piani triennali di azioni positive", tendenti:

- ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e, nel lavoro, tra uomini e donne;
- a favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche, garantendo il reale accesso ai diritti;

**DATO ATTO** che l'Ente si è sempre attenuto al principio di pari opportunità tra uomini e donne con particolare riguardo ai meccanismi di accesso agli impieghi ed alla gestione dei rapporti di lavoro (vedasi a titolo esemplificativo Artt. 4 – 57 Regolamento Organizzazione approvato con atto G.C. n.56/2006 e s.m.i.);

**DATO ATTO** che l'Ente con Delibera di Giunta n. 152 del 28/11/2018 ha approvato il Piano Triennale delle azioni Positive per il triennio 2019/2021 allo scopo di proseguire nel percorso di piena tutela della pari opportunità in ossequio delle prescrizioni normative;

**CONSIDERATO** la Direttiva n. 2 del 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario Delegato alle pari opportunità ha in parte sostituito ed in parte aggiornato le direttive precedenti ed ha inoltre dettato ulteriori linee di indirizzo per la piena attuazione del D.Lgs. 198/2006. In particolare la su indicata direttiva ha fornito precise indicazioni sulle modalità di istituzione, composizione, azione dei Comitati Unici di Garanzia, affermando lo stesso quale soggetto attraverso il quale si intende:

- assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevenendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico migliorando le singole prestazioni lavorative;
- accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che

ATTO DELLA GIUNTA

Seduta del 04/03/2020 n. 21



# COMUNE DI CASTELFIDARDO

Provincia di ANCONA

favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni.

**CONSIDERATO** che occorre procedere ad un primo aggiornamento del Piano quale momento di avvio di un percorso sotteso al pieno recepimento degli indirizzi forniti dalla Direttiva Ministeriale;

**CONSIDERATO** che dalla presente deliberazione non derivano costi diretti o indiretti a carico dell'Ente, sia dal punto di vista finanziario che economico patrimoniale;

**VISTO:**

**IL PARERE FAVOREVOLE DEL RESPONSABILE DEL I SETTORE** per la regolarità tecnica;  
espresso sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 18.08.2000 n. 267 ed inserito all'originale del presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

**CON VOTAZIONE UNANIME E FAVOREVOLE**, resa nei modi e forme di Legge;

## DELIBERA

1. di approvare le premesse in narrativa quali parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di provvedere all'aggiornamento per l'anno 2020 del piano triennale di azioni positive di pari opportunità, per il triennio 2019/2021 allo scopo di consentire all'Ente di proseguire nel percorso di piena tutela della pari opportunità in ossequio delle prescrizioni normative;
3. di dare indirizzo al settore segreteria di pubblicare il Piano nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente e di comunicare ai dipendenti l'avvenuta pubblicazione

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to **IMPERATO SALVATORE**

IL SINDACO  
f.to **ASCANI ROBERTO**

---

## ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla suindicata data di inizio pubblicazione, diverrà esecutiva il 15/03/2020 ai sensi dell'art. 134 c. 3 del TUEL approvato con D.L.vo n.267 del 18.8.2000.

Castelfidardo, li 05/03/2020

IL SEGRETARIO GENERALE  
**IMPERATO SALVATORE**



# COMUNE DI CASTELFIDARDO

Provincia di ANCONA



# COMUNE DI CASTELFIDARDO

Provincia di ANCONA

ALLEGATO ALLA DELIBERA DI GIUNTA

---

PROPOSTA N. 15770 DEL  
02/03/2020

Ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.L.vo n° 267 del 18/08/2000 si esprime il seguente parere in ordine alla deliberazione avente per oggetto:

**PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE - 2019/2021 - AGGIORNAMENTO 2020**

---

## PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA

Visti gli atti d'ufficio;

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione di che trattasi.

Castelfidardo, 04/03/2020

IL RESPONSABILE DI SETTORE  
SENATORI CLAUDIO

PROPOSTA

P\_0000000000015770

Comune di Castelfidardo - Piazza della Repubblica n. 8 - 60022 Castelfidardo - Tel. 071.78291 - Fax 071.7820119 - [www.comune.castelfidardo.an.it](http://www.comune.castelfidardo.an.it) - Codice

Fiscale e Part. I.V.A. 00123220428 PEC: [comune.castelfidardo@pec.it](mailto:comune.castelfidardo@pec.it)

File con impronta: a90d252e76e92bccf0faade5761b048bfcca2676a96ce6bc05dad0a3d882c99c

Firmato digitalmente da: SENATORI CLAUDIO.



# COMUNE DI CASTELFIDARDO

Provincia di ANCONA

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 05/03/2020

Castelfidardo, 05/03/2020

**IL SEGRETARIO  
GENERALE**  
IMPERATO SALVATORE