



COMUNE DI CASTELFIDARDO

PROVINCIA DI ANCONA

NUCLEO DI VALUTAZIONE

**Documento di validazione della Relazione sulla *performance*
del Comune di Castelfidardo anno 2022
(allegato n.1 al verbale n.007/2023 del 14 giugno 2023)**

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Castelfidardo, ai sensi dell'art.14, co.4, lett.c), del D.Lgs. n.150/2009 e delle Deliberazioni CIVIT n.4/2012, n.5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* del Comune di Castelfidardo esercizio 2022 approvata con Atto della Giunta n.69 del 7 giugno 2023 ad oggetto "Approvazione relazione sulla Performance anno 2022"

La relazione sulla *performance* 2022 è composta dalle seguenti sezioni:

Premessa

Struttura organizzativa dell'Ente

- Organigramma**
- Dotazione organica dei settori**
- Competenze di massima**

Assegnazione degli obiettivi anno 2022

- Obiettivi di carattere generale**
- Obiettivi settoriali**
- Integrazione risorse art.67, c.4 CCNL 21.05.2018**

Società partecipate

- Situazione partecipate al 31.12.2022**
- Assegnazione obiettivi**
- Grado raggiungimento obiettivi**

Valutazione dei dipendenti

Valutazione dei titolari di posizione organizzativa e del Segretario

Grado di raggiungimento obiettivi triennio 2020-2022

Andamento triennale valutazioni titolari p.o. e Segretario

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Castelfidardo ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie.



COMUNE DI CASTELFIDARDO

PROVINCIA DI ANCONA

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni sono desunte dagli atti di programmazione contabile dell'Ente e dai Verbali redatti e conservati agli atti.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla *performance* del Comune di Castelfidardo anno 2022.

Castelfidardo, 14 giugno 2023

Letto, firmato e sottoscritto

Nucleo di Valutazione	Presidente	F.to Dott. Luca Ricciotti
----------------------------------	-------------------	----------------------------------