



COMUNE DI CASTELFIDARDO

PROVINCIA DI ANCONA

ATTO DELLA GIUNTA

Seduta del 29/11/2007 n. 0190

OGGETTO:

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI DECORRENZA 01.02.2006 E CRITERI PER LE SUCCESSIVE - APPROVAZIONE

L'anno Duemilasette il giorno **Ventinove** del mese di **Novembre** alle ore **18,30**, nella sala delle adunanze del comune, convocata dal Sindaco, si e' riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

N.	Cognome	Nome	Carica	Presenza
1	SOPRANI	MIRCO	SINDACO	SI
2	MAROTTA	TERSILIO	VICE SINDACO	SI
3	BUGIOLACCHII	BENIAMINO	ASSESSORE	SI
4	GIANNATTASIO	MORENO	ASSESSORE	SI
5	NARDELLA	ANNA MARIA	ASSESSORE	SI
6	SERENELLI	SERGIO	ASSESSORE	SI
Presenti N. 6		Assenti N. 0		

Assiste il Segretario Generale Signor
DOTT. FRANCESCO MARIA NOCELLI

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Signor
SOPRANI MIRCO nella sua qualita' di SINDACO
ed invita la Giunta Municipale alla discussione dell'oggetto su riferito.



COMUNE DI CASTELFIDARDO

PROVINCIA DI ANCONA

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con atto G.C. n. 32 del 15.02.2001 e' stato approvato il contratto decentrato integrativo aziendale concernente, principalmente, i criteri di ripartizione delle risorse per la produttività ed i criteri di accesso alle progressioni economiche orizzontali da parte del personale dipendente, criteri successivamente integrati con il contratto decentrato approvato con atto G.C. n. 24 del 17.02.2003;

DATO ATTO che nel corso degli anni sono state effettuate le varie selezioni annuali sino all'ultima riferita al 01.01.2005 e che, allo stato attuale, si rende opportuno e necessario definire la progressione economica orizzontale da effettuare con decorrenza 01.02.2006 oltre a prevedere l'integrazione di alcuni criteri da applicare anche per le successive selezioni;

ESAMINATA l'ipotesi di contratto decentrato aziendale siglato in data 09.11.2007 dal Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, dalla R.S.U. Aziendale, dalle OO.SS. Territoriali, che si ritiene meritevole di approvazione in quanto rispondente alle direttive impartite dall'amministrazione nonche' ai principi di valorizzazione della professionalita' del personale dipendente;

RILEVATO che tale ipotesi di contratto e' stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di competenza ex art.5, c.3 C.C.N.L. 1998/2000, unitamente ad una relazione tecnico finanziaria, con nota prot. n.16379/2007;

VISTO il parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 27.11.2007, in ordine alla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO pertanto di dover approvare il contratto decentrato aziendale in materia di progressioni orizzontali sottoscritto in data 09.11.2007;

VISTO:

IL PARERE FAVOREVOLE DEL RESPONSABILE DEL I SETTORE per la regolarita' tecnica; espresso sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 18.08.2000 n. 267 ed inserito all'originale del presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

CON VOTAZIONE UNANIME E FAVOREVOLE, resa nei modi e forme di Legge;

DELIBERA

- 1) di dare atto che la premessa in narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di approvare l'allegato contratto decentrato aziendale siglato in data 09.11.2007 dal Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, dalla R.S.U. Aziendale, dalle OO.SS. Territoriali (Allegato 1);
- 3) di dare atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilita' dei costi della contrattazione decentrata integrativa con vincoli di bilancio in data 27.11.2007 (Allegato 2);
- 4) di dare altresì atto che il testo contrattuale allegato sara' trasmesso all'ARAN in ossequio a quanto disposto dall'art.5, c.6 del vigente C.C.N.L..



COMUNE DI CASTELFIDARDO

PROVINCIA DI ANCONA

Allegato alla deliberazione
G.C. n. 190 del 29.11.2007

Ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 18.08.2000 n.267, si esprime il seguente parere in ordine alla proposta di deliberazione avente per oggetto:

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI DECORRENZA 01.02.2006 E CRITERI PER LE SUCCESSIVE - APPROVAZIONE

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA

VISTI gli atti d'ufficio;

Si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione di che trattasi;

Castelfidardo, 29.11.2007



IL RESPONSABILE I SETTORE
Dott. Claudio Senatori

Senatori

ACCORDO DECENTRATO AZIENDALE PER LA DEFINIZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 1/2/2006 E PRECISAZIONI PER LE SUCCESSIVE

Premesso:

che con atto GM n. 32 del 15/2/2001 è stato approvato il contratto decentrato integrativo aziendale concernente, tra l'altro, i criteri di accesso alle progressioni economiche orizzontali da parte del personale dipendente;
che con atto GM n. 24 del 17/2/2003 è stato approvato un ulteriore contratto decentrato integrativo con il quale sono stati specificati i requisiti per accedere alle progressioni orizzontali;
che l'ultima selezione effettuata risulta riferita alla data dell'1/1/2005 e che pertanto, allo stato attuale, si rende opportuno e necessario definire la progressione economica orizzontale da effettuare con decorrenza 1/2/2006 precisando ulteriormente alcuni requisiti e criteri per accedere alle progressioni stesse, validi anche per le successive selezioni;

LE PARTI CONCORDANO

A) di approvare il presente accordo integrativo finalizzato alla selezione per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/2/2006, nella misura del 50% del personale di ogni posizione infracategoriale ed avente i requisiti richiesti al 31/12/2005.

B) di dare atto che le progressioni verranno effettuate con le modalità, procedure e criteri già utilizzati per le precedenti selezioni e precisati negli accordi richiamati in premessa ad eccezione di quanto di seguito precisato:

Anzianità in ruolo presso l'ente:

- Categoria A: è necessario avere maturato un'anzianità in ruolo di anni 2
- Categorie B e C: è necessario avere maturato un'anzianità in ruolo di anni 3
- Categoria D: è necessario avere maturato un'anzianità in ruolo di anni 4

Anzianità nella posizione infracategoriale presso l'ente:

- Categoria A: è necessario avere maturato un'anzianità nella posizione economica di anni 2
- Categorie B e C: è necessario avere maturato un'anzianità nella posizione economica di anni 3
- Categoria D: è necessario avere maturato un'anzianità nella posizione economica di anni 4

C) di precisare ulteriormente i seguenti elementi dell'accordo:

Annualità delle selezioni:

le selezioni successive saranno effettuate annualmente entro il 30/04 di ogni anno (con decorrenza 1/1) sulla base delle risorse residue disponibili nella parte fissa del



fondo, con determinazione della % uguale per ogni categoria, in relazione appunto alla disponibilità delle risorse stesse;

Validità dei requisiti:

i requisiti per accedere alle selezioni, previsti dai precedenti accordi ed integrati dal presente, resteranno validi fino al conseguimento della terza progressione da parte dei dipendenti che ad oggi hanno effettuato la seconda progressione;

Quarti passaggi orizzontali:

non si darà corso al quarto passaggio orizzontale (indipendentemente dalla categoria nella quale i precedenti passaggi sono stati acquisiti) fin quando tutti i dipendenti non abbiano effettuato una ulteriore progressione rispetto a quella rivestita attualmente.

Castelfidardo, 9/11/2007

La R.S.U. Aziendale

Ciavattini Patrizia
Gerboni Franco
Petroselli Corrado
Ghergo Pierina
Nicoletti Alessandro
Rossetti Nadia
Pizzicotti Cristiano

Patrizia Ciavattini
Gerboni Franco
Corrado Petroselli
Pierina Ghergo
Alessandro Nicoletti
Nadia Rossetti
Cristiano Pizzicotti

Le OO.SS. Territoriali

CGIL Talevi Valeria
CISL Talevi Luca TIANI V.
UIL Marconi Beatrice
SULPM Tondini Paolo

Valeria Talevi
Luca Talevi
Beatrice Marconi
Paolo Tondini



**Il Presidente della Delegazione
Trattante di parte pubblica
(Dott. Francesco-Maria Nocelli)**

Francesco-Maria Nocelli

NOTE A VERBALE DELLA PARTE SINDACALE

NOTA N. 1

La R.S.U. in data odierna conferma la richiesta fatta precedentemente, atta a concedere la progressione orizzontale per i dipendenti collocati a riposo nell'anno 2005. A tale richiesta l'A.C. ha comunicato il proprio diniego dovuto a normative vigenti.

NOTA N. 2

Si chiede all'A.C. di reperire risorse aggiuntive per consentire la prosecuzione del percorso economico di cui al presente accordo, anche in virtù dei rinnovi contrattuali che interverranno.

NOTA N. 3

La parte sindacale chiede all'A.C. di valutare per il futuro la possibilità di introduzione di criteri agevolativi per il personale che abbia maturato un'ampia esperienza professionale.

Castelfidardo, 9/11/2007

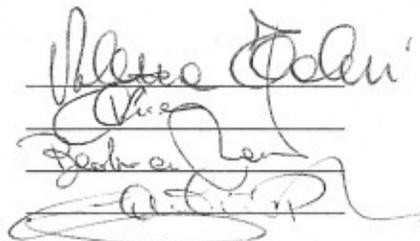
La R.S.U. Aziendale

Ciavattini Patrizia
Gerboni Franco
Petroselli Corrado
Ghergo Pierina
Nicoletti Alessandro
Rossetti Nadia
Pizzicotti Cristiano


Patrizia Ciavattini
Franco Gerboni
Corrado Petroselli
Pierina Ghergo
Alessandro Nicoletti
Nadia Rossetti
Cristiano Pizzicotti

Le OO.SS. Territoriali

CGIL Talevi Valeria
CISL Talevi Luca *TIANI ✓*
UIL Marconi Beatrice
SULPM Tondini Paolo


Valeria Talevi
Luca Talevi
Beatrice Marconi
Paolo Tondini



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
VERBALE N. 24

L'anno 2007, il giorno 27 del mese di novembre, alle ore 16,45, presso la Sede Municipale, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone di

Carlo Volpe – Presidente

Luigi Giulietti – Membro

Antonio Gitto – Membro

Assiste alla riunione il Responsabile del Settore Servizi Finanziari Sig.ra Giuliadori Giacomina.

Il Collegio prende in esame la richiesta di parere ex art. 5, comma 3, CCNL 1998/2001, avente ad oggetto la contrattazione decentrata integrativa che prevede lo svolgimento di una progressione economica orizzontale per il 50% del personale di ogni posizione infracategoriale, con decorrenza 01/02/2006 e successive selezioni annuali sulla base delle risorse di parte fissa dello specifico Fondo che si renderanno eventualmente disponibili.

Sulla base della documentazione fornita, si evince che la spesa complessiva di personale non subisce incrementi in quanto si tratta di partite che vengono stornate dallo specifico fondo di produttività, con riduzione stabile dello stesso, per essere trasferite agli specifici capitoli di spesa del personale di bilancio. Per quanto sopra il Collegio esprime parere favorevole circa la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

La seduta termina alle ore 17,00.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Carlo Volpe

Luigi Giulietti

Antonio Gitto

Handwritten signatures of the three members of the Collegio dei Revisori dei Conti: Carlo Volpe, Luigi Giulietti, and Antonio Gitto. The signatures are written in black ink and are positioned to the right of their respective names.



COMUNE DI CASTELFIDARDO



Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. FRANCESCO MARIA NOCELLI

IL SINDACO
SOPRANI MIRCO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 30 NOV 2007 contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi degli artt. 124 e 125 del TUEL 18.8.2000 n. 267.

Castelfidardo li 30 NOV. 2007

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. FRANCESCO MARIA NOCELLI

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla suindicata data di inizio pubblicazione, diverrà esecutiva il 10.12.2007 ai sensi dell'art. 134 c. 3 del TUEL approvato con D.L.vo n.267 del 18.8.2000.

Castelfidardo, li.....30 NOV. 2007

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. FRANCESCO MARIA NOCELLI

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del TUEL approvato con D.Lgv n. 267/2000 e pubblicata in data.....

Castelfidardo, li.....

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. FRANCESCO MARIA NOCELLI