

## POSTI DA RICOPRIRE ANNO 2024

All. 4)

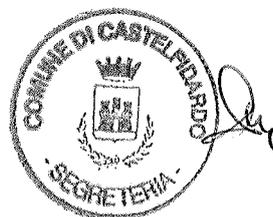
(Situazione a marzo 2024)

### POSTI DA RICOPRIRE DERIVANTI DA PRECEDENTE PIANO FABBISOGNI

POSTO DA RICOPRIRE	Area nuovo ccnl	Ex Cat. giuridica	Profilo Professionale	Azioni svolte
Completamento quota d'obbligo Legge 68/1999 p.t. 20 h sett.	Operatori	B	Operatore Amm.vo	Procedura Centro Impiego Selezione in corso
Istruttore Tecnico	Istruttori	C	Istruttore Tecnico	Concorso da svolgere

### POSTI DA RICOPRIRE CON PREVISIONE NUOVO PIANO 2024

POSTO DA RICOPRIRE	Area nuovo ccnl	Ex Cat. giuridica	Profilo Professionale	Note
Sostituz. S.S. – Serv. Soc.	Funzionari EQ	D	Funzionario Amm.vo-Cont.	Procedura mobilità espletata – in ruolo 1.5.24
Sostituz. S.E. –Serv. Fin.	Funzionari EQ	D	Funzionario Amm.vo-Cont.	In attesa diritto conservazione posto
Sostituz. A.C. – Sviluppo Ec. - CED	Istruttori	C	Istruttore Informatico	Assunzione 1.3.2024
Sostituz. B.M. - Sviluppo Ec. – Attività Ec.	Istruttori	C	Istruttore Amm.vo-Cont.	Concorso da svolgere
Sostituz. P.S. – Serv. Soc.	Istruttori	C	Istruttore Amm.vo-Cont.	Concorso da svolgere
Sostituz. G.S. - Urbanistica	Istruttori	C	Istruttore Amm.vo-Cont.	Assunzione 15.03.2024
Sostituz. G.F.P. – P.L.	Istruttori	C	Istruttore Amm.vo-Cont.	<b>Si provvede con mobilità interna del personale della P.L. e conseguente copertura del posto di istruttore di vigilanza che si rende libero</b>
Servizi Demografici	Istruttori	C	Istruttore Amm.vo - Cont.	Concorso da svolgere
Urbanistica-Ed. Privata Sostituzione M.M.	Funzionari	D	Funzionario Tecnico	Diritto conservazione posto fino 30.11.2024



<b>ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2024</b>
---

Disposizioni di riferimento: D.L. 78/2010 – Art.9, c.28 (testo vigente)

*Ai fini della determinazione delle facoltà assunzionali a tempo determinato viene preso a riferimento il 100% del limite di spesa sostenuto a tale proposito nell'anno 2009 in quanto l'ente è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale previsto dall'art.1 c.557-562 L.296/2006.*

**SPESA ANNO 2009 (comprensiva di oneri riflessi ed IRAP)**

		<u>pers. tempo determinato 2009</u>		
capp.	91200/91210/91211		10.597,66	
capp.	25300/25310/25311		<u>27.604,44</u>	
	spesa totale			38.202,10

		<u>Isu 2009</u>		
cap.		132831	1.344,00	
cap.		132830	<u>3.550,00</u>	
	spesa totale			4.894,00

		<u>co.co.co 2009</u>		
			<u>6.739,98</u>	
	spesa totale			6.739,98
<b>totale 2009</b>				<b>49.836,08</b>

**ASSUNZIONI PROGRAMMATE TEMPO DETERMINATO ANNO 2024  
SPESA ANNO 2024 (comprensiva di oneri riflessi ed IRAP)**

<b>Polizia Locale</b>				
n.2 unità ex C.1	2 addetti C.1 per complessive 6 mensilità full time Capp.25301/25302/25312			18.800,00
<b>Servizio CED</b>				
n.1 unità - ex C.1	Proroga trasformazione rapporto di lavoro part time da 30 a 36 ore sett.li per 6 mesi (fino espletamento concorso) Capp. 20000 – 20100 - 20110			2.800,00
<b>Settore LL.PP.</b>				
n. 1 unità	Supporto per PNRR a tempo determinato per 6 mesi (1 unità Funzionario Tecnico o, in subordine, Istruttore Tecnico) capp. 8100 – 8200 - 8210			18.687,90
cap.132831	<u>Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) – (QUOTA INAIL)</u>			2.146,00
<b>TOTALE 2024</b>				<b>42.433,90</b>





Au. 3)

**COMUNE DI CASTELFIDARDO**  
**PROVINCIA DI ANCONA**

**L'ORGANO DI REVISIONE**  
**VERBALE N.11/2024 del 04 aprile 2024**

**OGGETTO: variazione programma fabbisogni personale 2024.**

In data 04/04/2024 i revisori dei conti, nelle persone di:

Dott. Giuseppe Goro	Presidente	Presente
Dott. Riccardo Marchetti	Componente	Assente giustificato
Rag. Angelo Linci	Componente	Presente

**visti:**

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D. Lgs. n. 267/2000 "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...";
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 "Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica";
- l'art. 3 "Semplificazione e flessibilità nel turn over", comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il quale stabilisce che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
  - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
  - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;*
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 il quale prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;*
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

#### **considerato**

- che il collegio in merito ha rilasciato i seguenti pareri
  - con verbale n. 42/2023 sul Piano Triennale Fabbisogni Personale 2024-2026 e annuale 2024;
  - con verbale n. 46/2023 del 14/12/2023 su proposta di variazione poi approvata con atto n. 150 del 20.12.2023

pareri che si intendono confermati integralmente per le parti non oggetto di variazione nell'ambito del presente parere;
- che in data 21/03/2024 è pervenuta a mezzo PEC, dal responsabile del I settore dott. Claudio Senatori, comunicazione di richiesta di ulteriori variazioni in quanto sono state rappresentate diverse esigenze da parte di vari settori

#### **rilevato**

- che è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50, comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima di un'unità (per gli enti fino a 5 dipendenti) oppure (per gli enti a partire da 6 dipendenti) nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato;
- che è rispettato quanto introdotto dal D.Lgs.n.75/2017 all'art. 7, comma 5-bis, del D.Lgs.n.165/2001 dove viene posto il *“divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro;*

#### **preso atto**

- che per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016 convertito nella Legge n. 160/2016, la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesima finalità nell'anno

2009 pari a euro 49.836,08 per gli enti in regola con il vincolo comma 557 legge 296/2006 (per gli enti non in regola con vincolo comma 557 legge 296/2006 il limite è pari al 50% della spesa sostenuta nel 2009) così rideterminata a seguito della esclusione della spesa dei rapporti a tempo determinato di cui all'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, del personale comandato (ferma restando l'imputazione figurativa della spesa per l'ente cedente come indicato dalla Corte dei Conti Autonomie n. 12/2017) e del personale coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea nonché nell'ipotesi di cofinanziamento, con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti;

**considerato**

- che con il presente atto:
  - sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzioni sopra citati;
  - sono previste assunzioni a tempo determinato per una spesa complessiva inferiore a quella sostenuta nel 2009;

**visti**

i pareri favorevoli espressi nella proposta iniziale di regolarità tecnica e contabile, rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

**accerta**

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

**esprime**

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 16934 del 29/03/2024, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE PTFP ANNO 2024 - MODIFICA ED INTEGRAZIONE PROPRIO ATTO N.150 DEL 20.12.2023".

Castelfidardo, 04 aprile 2024

**L'Organo di Revisione**

*Dott. Giuseppe Goro*



*Rag. Angelo Linci*

