

# SISTEMA DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL TITOLARE DI P.O.

Cognome nome	
Categoria	
Settore	

<b>A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>Max 55 punti</b>	<b>Punteggio parziale</b>	<b>Totale punti Cat. A)</b>
<b>A 1) OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>Max 50 punti</b>		
Obiettivo 1) .....			
Note			
Obiettivo 2) .....			
Note			
<b>A 2) VALUTAZIONE PARTECIPATIVA</b>	<b>Max 5 punti</b>		
Note			
<b>Totale</b>			
<b>B) PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>Max 45 punti</b>	<b>Punteggio parziale</b>	<b>Totale punti Cat. B)</b>
<b>B 1) SPECIFICI OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>	<b>Max 20 punti</b>		
Obiettivo 1) .....			
Note			
<b>B 2) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI</b>	<b>Max 10 punti</b>		
<b>capacità relazionali e leadership</b>	<b>Max 5 punti</b>		
circolazione delle informazioni, condivisione degli obiettivi con i collaboratori e <i>team working</i>			
<b>capacità gestionali</b>	<b>Max 5 punti</b>		
Capacità di pianificare e programmare le attività, rispetto dei termini, gestione razionale degli imprevisti			
<b>Totale</b>			
<b>B 3) COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI DIMOSTRATE</b>	<b>Max 10 punti</b>		
<b>interazione con le strutture assegnate e con le altre strutture dell'ente</b>	<b>Max 5 punti</b>		
interagisce in maniera costruttiva con l'amministrazione, il Segretario Generale, i colleghi, per il raggiungimento dei risultati programmati, trasferendo le proprie competenze tecnico-professionali a tutti gli operatori della struttura di appartenenza ed alle altre strutture se necessario			
<b>capacità motivazionale</b>	<b>Max 5 punti</b>		
capacità di coinvolgere e motivare i propri collaboratori al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati, valorizzando le reali potenzialità, motivazioni e attitudini individuali			
<b>B 4) VALUTAZIONE DEI PROPRI COLLABORATORI</b>	<b>Max 5 punti</b>		
capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi			
<b>Totale</b>			

## RIEPILOGO PUNTEGGI

CATEGORIE	<i>Punteggio parziale</i>	<i>Punteggio totale</i>
<b>A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b> <i>Max 55 punti</i>		
<b>B) PERFORMANCE INDIVIDUALE</b> <i>Max 45 punti</i>		
<b>Totale</b>		

Note:

---

---

---

---

data \_\_\_\_\_

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Firma per ricevuta

---

Data \_\_\_\_\_ il titolare di p.o. \_\_\_\_\_