



COMUNE DI CASTELFIDARDO

Provincia di ANCONA

ATTO DELLA GIUNTA Seduta del 28/11/2018 n. 152

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE - 2019/2021

L'anno Duemiladiciotto il giorno **Ventotto** del mese di **Novembre** alle ore **12:00**, nella sala delle adunanze del comune, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presenza
1	ASCANI ROBERTO	SINDACO	Si
2	MARCONI ANDREA	VICE SINDACO	Si
3	CALVANI ROMINA	ASSESSORE	No
4	CITTADINI RUBEN	ASSESSORE	Si
5	FORIA SERGIO	ASSESSORE	Si
6	PELATI ILENIA	ASSESSORE	Si
	Presenti N. 5	Assenti N. 1	

Assiste il Segretario Generale Signor
f.to SENATORI DOTT. CLAUDIO

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Signor
ASCANI ROBERTO
ed invita la Giunta Municipale alla discussione dell'oggetto su riferito.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

CHE fra i principi fondamentali del nostro ordinamento, costituzionalmente garantiti, vi è quello della parità tra i sessi, intesa come parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini, che deve essere garantita in tutti i campi, in particolare quelli

ATTO DELLA GIUNTA
Seduta del 28/11/2018 n. 152

Comune di Castelfidardo – Piazza della Repubblica n.8 – 60022 Castelfidardo – Tel. 071.78291 – Fax 071.7820119 – www.comune.castelfidardo.an.it
Codice Fiscale e Part I.V.A. 00123220428 – P.E.C. comune.castelfidardo@pec.it

Pag. 1



COMUNE DI CASTELFIDARDO

Provincia di ANCONA

dell'occupazione e del lavoro;

DATO ATTO:

CHE, a tutela di detto principio, sono state emanate numerose norme e disposizioni di legge, tra cui principalmente:

- la legge n. 125 del 10.04.1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo - donna nel lavoro";
- il D.L.gs n. 196 del 23.05.2000 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della L. 17.05.1995 n.144";
- il D.L.gs n.198 dell'11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donne, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005 n.246";
- la Direttiva Presidenza Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- la Legge 4.11.2010 n. 183 (cd. Collegato Lavoro) art. 21 "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche";

CONSIDERATO che la normativa sopra richiamata e, nello specifico, l'art. 48 del Codice delle Pari Opportunità e la Direttiva Funzione Pubblica prevedono che le pubbliche amministrazioni predispongano "piani triennali di azioni positive", tendenti:

- ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e, nel lavoro, tra uomini e donne;
- a favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche, garantendo il reale accesso ai diritti;

DATO ATTO che l'Ente si è sempre attenuto al principio di pari opportunità tra uomini e donne con particolare riguardo ai meccanismi di accesso agli impieghi ed alla gestione dei rapporti di lavoro (vedasi a titolo esemplificativo Artt. 4 – 57 Regolamento Organizzazione approvato con atto G.C. n.56/2006 e s.m.i.);

DATO ATTO che l'Ente con Delibera di Giunta n. 139 del 23/11/2015 ha aggiornato il Piano Triennale delle azioni Positive per il triennio 2015/2018;

CONSIDERATO che il Piano per il triennio 2019/2021 risulta essere in linea e in coerenza con i contenuti del precedente Piano sia pur integrato con gli ultimi interventi normativi ed invariato nella struttura allo scopo di consentire all'Ente di proseguire nel percorso di piena tutela della pari opportunità in ossequio delle prescrizioni normative;

CONSIDERATO che dalla presente deliberazione non derivano costi diretti o indiretti a carico dell'Ente, sia dal punto di vista finanziario che economico patrimoniale;



COMUNE DI CASTELFIDARDO

Provincia di ANCONA

VISTO:

IL PARERE FAVOREVOLE DEL RESPONSABILE DEL I SETTORE per la regolarità' tecnica;
espresso sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 18.08.2000 n. 267 ed inserito all'originale del presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

CON VOTAZIONE UNANIME E FAVOREVOLE, resa nei modi e forme di Legge;

D E L I B E R A

1. di approvare le premesse in narrativa quali parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di provvedere all'approvazione del piano triennale di azioni positive di pari opportunità, per il triennio 2019/2021 in linea e in coerenza con i contenuti del precedente Piano, sia pur integrato con gli ultimi interventi normativi ed invariato nella struttura, allo scopo di consentire all'Ente di proseguire nel percorso di piena tutela della pari opportunità in ossequio delle prescrizioni normative;
3. di dare indirizzo al settore segreteria di pubblicare il Piano nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente e di comunicare ai dipendenti l'avvenuta pubblicazione

=====

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to SENATORI DOTT. CLAUDIO

IL SINDACO
f.to ASCANI ROBERTO



COMUNE DI CASTELFIDARDO

Provincia di ANCONA

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla suindicata data di inizio pubblicazione, diverrà esecutiva il ai sensi dell'art. 134 c. 3 del TUEL approvato con D.L.vo n.267 del 18.8.2000.

Castelfidardo, li.....

IL SEGRETARIO GENERALE
SENATORI DOTT. CLAUDIO

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del TUEL approvato con D.Lgv n. 267/2000 e pubblicata in data.....

Castelfidardo, li.....

IL SEGRETARIO GENERALE
SENATORI DOTT. CLAUDIO



COMUNE DI CASTELFIDARDO

Provincia di ANCONA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 29/11/2018

Castelfidardo, 29/11/2018

**IL VICE-SEGRETARIO
GENERALE**

Dott. Claudio Senatori