



COMUNEDICASTELFIDARDO

PROVINCIA DI ANCONA

VERBALE N. 24/2022

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) ANNO 2022

In data 08/09/2022 alle ore 9:00 si è riunito presso la sede del Comune il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone di

Dott. Giuseppe Goro Presidente Presente

Rag. Angelo Linci Componente Presente

mentre risulta assente giustificato il componente dott. Riccardo Marchetti, per procedere al rilascio del parere relativamente a quanto in oggetto.

Considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D. Lgs n. 267/2000, dal D. Lgs. n. 165/2001 e dalla Legge n. 448/2001, il Collegio,

premesse

- di aver ricevuto in data 05/09/2022 dal Vice segretario dott. Senatori Claudio la seguente documentazione:

- proposta di deliberazione n. 16496 del 05/09/2022 della G.M. avente ad oggetto quello di cui in rubrica unitamente ai seguenti prospetti informativi elaborati ed aggiornati relativi a:

- variazioni al piano fabbisogni personale settembre 2022 (Allegato 1);
- assunzioni a tempo determinato e dimostrazione rispetto limiti di spesa anno 2009 ex art. 9, c. 28 D.L. 78/2010 (Allegato 2);
 - prospetto contabile dimostrativo del rispetto dei limiti di spesa del triennio 2011-2013 ex art. 1, C. 557 quater Legge 296/2006 introdotto dall'art. 3, c. 5 bis D.L. 90/2014 (Allegato 3);
- prospetto contabile dimostrativo del rapporto spesa personale/entrate correnti sulla base dei dati contabili rilevati dal rendiconto di esercizio per l'anno 2021 (Allegato 4);
- relazione del responsabile finanziario sulla modifica al piano di fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024

esaminata

- la proposta di deliberazione dalla quale si evince la necessità di integrare l'atto programmatico in materia di assunzione di personale, a seguito della situazione venutasi a determinare e non preventivabile al momento dell'approvazione del bilancio 2022 come di seguito rappresentata:

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

- un posto di cat. B1 - Operatore Tecnico - già previsto in sostituzione per pensionamento, viene trasformato in 1 posto di cat. C - Istruttore Amm.vo-Contabile - da assegnare al settore LL.PP per esigenze del Settore;
- a seguito delle dimissioni volontarie dal 15.09.2022 di un dipendente di cat. C - Istruttore Amm.vo-Contabile presso il Servizio Tributi, viene prevista la sostituzione con altro dipendente di cat. C del medesimo profilo di Istruttore Amm.vo-Contabile (a parità di costi). L'assunzione è tuttavia subordinata alla conservazione del posto da parte del dipendente dimissionario per un periodo di mesi sei (art. 20, comma 10 CCNL Funzioni Locali 235.2018);

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

- assunzione a tempo determinato periodo 15.10.22-31.12.22 di un agente Polizia Locale cat. C 1 a tempo pieno a supporto per progetto Ministeriale "Scuole Sicure". Il relativo onere è a carico del Ministero che provvederà al rimborso a seguito di rendicontazione;
- assunzione a tempo determinato periodo 15.10.22-31.12.22 di un agente Polizia Locale cat. C 1 a tempo pieno per esigenze straordinarie dovute a manifestazioni varie del periodo ivi comprese le manifestazioni natalizie. Onere a carico dell'Ente;

verificato

- il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ed in particolare:

- che l'Ente rispetta i vigenti vincoli generali in materia di contenimento della spesa di personale, sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale approvato con atto di G.M. n. 26 del 23/02/2021 in cui è stato approvato il piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024;

- che ha provveduto all'approvazione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art.48 c. 1 D. Lgs.vo n. 2198/2006 e art. 6 c.6 D. Lgs.vo n. 165/2001) con delibera G.M. n. 20 del 03/02/2021;

- che con deliberazione n. 16 del 10/03/2022 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2022 - 2024 ed i suoi allegati e con delibera n. 9 del 10/03/2022 la nota di aggiornamento al DUP 2022-2024;

- che con deliberazione n. 40 del 17/05/2022 il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto 2021;

- che l'ente non versa in condizioni deficitarie o di dissesto;

- che nell'annualità in corso sta rispettando i vincoli di equilibrio finanziario complessivo come già riscontrato in sede di verifica degli equilibri con verbale n. 19 del 26/7/2022;

considerato

in base a quanto risulta dalla documentazione fornita

- che il limite assunzionale per il lavoro flessibile stabilito dall'articolo 9, comma 28, D.L. 78/2010 con riferimento alle assunzioni a tempo determinato risulta rispettato e con riferimento al personale a tempo indeterminato tale limite è in linea con quanto stabilito dall'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006 e successive modificazioni come evidenziato nei prospetti contabili (rispettivamente allegato 2 e 3) inclusi nella proposta di deliberazione della Giunta;

- che risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

preso atto

- che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020;

rilevato

- che sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;
- che sono previste assunzioni in corso di anno a tempo determinato per una spesa complessiva pari a euro 33.166,00, inferiore alla spesa sostenuta nel 2009;

visti

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai Responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

richiamato

- il precedente verbale n. 4 reso dal collegio in data 15/2/2022 con il quale si esprime l'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio così come richiesta dal D. L. n. 34 del 30 aprile 2019 e nel dpcm 17/3/2020 e con parere n. 19 del 26/7/2020 sugli equilibri ed assestamento di bilancio 2022-2024;
- la relazione del responsabile finanziario dell'ente dott. Paolo Regoli che conferma il rispetto degli equilibri di bilancio

rammenta

- che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D. Lgs.n. 165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

tutto ciò premesso, esaminato, verificato, considerato e visto
il Collegio dei Revisori dei Conti:

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione della proposta di delibera della Giunta Comunale di cui in oggetto.

Letto, confermato e sottoscritto alle ore 16:30.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Giuseppe Goro (Presidente)

Rag. Angelo Linci (Componente)