



COMUNEDICASTELFIDARDO

PROVINCIA DI ANCONA

VERBALE N. 24/2022

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) ANNO 2022

In data 08/09/2022 alle ore 9:00 si è riunito presso la sede del Comune il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone di

Dott. Giuseppe Goro	Presidente	Presente
---------------------	------------	----------

Rag. Angelo Linci	Componente	Presente
-------------------	------------	----------

mentre risulta assente giustificato il componente dott. Riccardo Marchetti, per procedere al rilascio del parere relativamente a quanto in oggetto.

Considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D. Lgs n. 267/2000, dal D. Lgs. n. 165/2001 e dalla Legge n. 448/2001, il Collegio,

premess

- di aver ricevuto in data 05/09/2022 dal Vice segretario dott. Senatori Claudio la seguente documentazione:

- proposta di deliberazione n. 16496 del 05/09/2022 della G.M. avente ad oggetto quello di cui in rubrica unitamente ai seguenti prospetti informativi elaborati ed aggiornati relativi a:

- variazioni al piano fabbisogni personale settembre 2022 (Allegato 1);
- assunzioni a tempo determinato e dimostrazione rispetto limiti di spesa anno 2009 ex art. 9, c. 28 D.L. 78/2010 (Allegato 2);
 - prospetto contabile dimostrativo del rispetto dei limiti di spesa del triennio 2011-2013 ex art. 1, C. 557 quater Legge 296/2006 introdotto dall'art. 3, c. 5 bis D.L. 90/2014 (Allegato 3);
- prospetto contabile dimostrativo del rapporto spesa personale/entrate correnti sulla base dei dati contabili rilevati dal rendiconto di esercizio per l'anno 2021 (Allegato 4);
- relazione del responsabile finanziario sulla modifica al piano di fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024

esaminata

- la proposta di deliberazione dalla quale si evince la necessità di integrare l'atto programmatico in materia di assunzione di personale, a seguito della situazione venutasi a determinare e non preventivabile al momento dell'approvazione del bilancio 2022 come di seguito rappresentata:

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

- un posto di cat. B1 - Operatore Tecnico - già previsto in sostituzione per pensionamento, viene trasformato in 1 posto di cat. C - Istruttore Amm.vo-Contabile - da assegnare al settore LL.PP per esigenze del Settore;
- a seguito delle dimissioni volontarie dal 15.09.2022 di un dipendente di cat. C - Istruttore Amm.vo-Contabile presso il Servizio Tributi, viene prevista la sostituzione con altro dipendente di cat. C del medesimo profilo di Istruttore Amm.vo-Contabile (a parità di costi). L'assunzione è tuttavia subordinata alla conservazione del posto da parte del dipendente dimissionario per un periodo di mesi sei (art. 20, comma 10 CCNL Funzioni Locali 235.2018);

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

- assunzione a tempo determinato periodo 15.10.22-31.12.22 di un agente Polizia Locale cat. C 1 a tempo pieno a supporto per progetto Ministeriale "Scuole Sicure". Il relativo onere è a carico del Ministero che provvederà al rimborso a seguito di rendicontazione;
- assunzione a tempo determinato periodo 15.10.22-31.12.22 di un agente Polizia Locale cat. C 1 a tempo pieno per esigenze straordinarie dovute a manifestazioni varie del periodo ivi comprese le manifestazioni natalizie. Onere a carico dell'Ente;

verificato

- il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ed in particolare:

- che l'Ente rispetta i vigenti vincoli generali in materia di contenimento della spesa di personale, sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale approvato con atto di G.M. n. 26 del 23/02/2021 in cui è stato approvato il piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024;

- che ha provveduto all'approvazione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art.48 c. 1 D. Lgs.vo n. 2198/2006 e art. 6 c.6 D. Lgs.vo n. 165/2001) con delibera G.M. n. 20 del 03/02/2021;

- che con deliberazione n. 16 del 10/03/2022 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2022 - 2024 ed i suoi allegati e con delibera n. 9 del 10/03/2022 la nota di aggiornamento al DUP 2022-2024;

- che con deliberazione n. 40 del 17/05/2022 il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto 2021;

- che l'ente non versa in condizioni deficitarie o di dissesto;

- che nell'annualità in corso sta rispettando i vincoli di equilibrio finanziario complessivo come già riscontrato in sede di verifica degli equilibri con verbale n. 19 del 26/7/2022;

considerato

in base a quanto risulta dalla documentazione fornita

- che il limite assunzionale per il lavoro flessibile stabilito dall'articolo 9, comma 28, D.L. 78/2010 con riferimento alle assunzioni a tempo determinato risulta rispettato e con riferimento al personale a tempo indeterminato tale limite è in linea con quanto stabilito dall'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006 e successive modificazioni come evidenziato nei prospetti contabili (rispettivamente allegato 2 e 3) inclusi nella proposta di deliberazione della Giunta;

- che risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

preso atto

- che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020;

rilevato

- che sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;
- che sono previste assunzioni in corso di anno a tempo determinato per una spesa complessiva pari a euro 33.166,00, inferiore alla spesa sostenuta nel 2009;

visti

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai Responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

richiamato

- il precedente verbale n. 4 reso dal collegio in data 15/2/2022 con il quale si esprime l'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio così come richiesta dal D. L. n. 34 del 30 aprile 2019 e nel dpcm 17/3/2020 e con parere n. 19 del 26/7/2020 sugli equilibri ed assestamento di bilancio 2022-2024;
- la relazione del responsabile finanziario dell'ente dott. Paolo Regoli che conferma il rispetto degli equilibri di bilancio

rammenta

- che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D. Lgs.n. 165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

tutto ciò premesso, esaminato, verificato, considerato e visto
il Collegio dei Revisori dei Conti:

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione della proposta di delibera della Giunta Comunale di cui in oggetto.

Letto, confermato e sottoscritto alle ore 16:30.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Giuseppe Goro (Presidente)

Rag. Angelo Linci (Componente)