



**ATTO DELLA GIUNTA**  
**Seduta del 19/01/2022 n. 1**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022/2024**

L'anno Duemilaventidue il giorno **Diciannove** del mese di **Gennaio** alle ore **13:00**, nella sala delle adunanze del comune, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presenza
1	ASCANI ROBERTO	SINDACO	Si
2	CALVANI ROMINA	VICE SINDACO	Si
3	AGOSTINELLI AMEDEA	ASSESSORE	Si
4	CITTADINI RUBEN	ASSESSORE	Si
5	FORIA SERGIO	ASSESSORE	Si
6	MARCONI ANDREA	ASSESSORE	No
Presenti N. 5		Assenti N. 1	

Assiste il Segretario Generale, dott. **IMPERATO SALVATORE**

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il dott.  
**ASCANI ROBERTO**  
ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.





## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che fra i principi fondamentali del nostro ordinamento, costituzionalmente garantiti, vi è quello della parità tra i sessi, intesa come parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini, che deve essere garantita in tutti i campi, in particolare quelli dell'occupazione e del lavoro;

**DATO ATTO** che, a tutela di detto principio, sono state emanate numerose norme e disposizioni di legge, tra cui principalmente:

- la legge n. 125 del 10.04.1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo - donna nel lavoro";
- il D.Lgs n. 196 del 23.05.2000 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della L. 17.05.1995 n.144";
- il D.Lgs n.198 dell'11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donne, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005 n.246";
- la Direttiva Presidenza Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- la Legge 4.11.2010 n. 183 (cd. Collegato Lavoro) art. 21 "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche";

**CONSIDERATO** che la normativa sopra richiamata e, nello specifico, l'art. 48 del Codice delle Pari Opportunità e la Direttiva Funzione Pubblica prevedono che le pubbliche amministrazioni predispongano "piani triennali di azioni positive", tendenti:

- ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e, nel lavoro, tra uomini e donne;
- a favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche, garantendo il reale accesso ai diritti;

**DATO ATTO** che l'Ente si è sempre attenuto al principio di pari opportunità tra uomini e donne con particolare riguardo ai meccanismi di accesso agli impieghi ed alla gestione dei rapporti di lavoro (vedasi a titolo esemplificativo Artt. 4 – 57 Regolamento Organizzazione approvato con atto G.C. n.56/2006 e s.m.i.);

**DATO ATTO** che l'Ente con Delibera di Giunta n. 152 del 28/11/2018 ha approvato il Piano Triennale delle azioni Positive per il triennio 2019/2021 ed ha proceduto all'aggiornamento dello stesso con delibere di Giunta Comunale n. 21 del 4.3.2020 e n. 20 del 3.2.2021 allo scopo di proseguire nel percorso di piena tutela della pari opportunità in ossequio delle prescrizioni normative;

**CONSIDERATO** la Direttiva n. 2 del 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario Delegato alle pari opportunità ha in parte sostituito ed in parte aggiornato le direttive precedenti ed ha inoltre dettato ulteriori linee di indirizzo per la piena attuazione del D.Lgs. 198/2006. In particolare la su indicata direttiva ha fornito precise indicazioni volte ad:

ATTO DELLA GIUNTA

Seduta del 19/01/2022 n. 1





# COMUNE DI CASTELFIDARDO

PROVINCIA DI ANCONA

• assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevenendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;

• ottimizzare la produttività del lavoro pubblico migliorando le singole prestazioni lavorative;  
• accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni.

**CONSIDERATO** che l'anno 2021 è stato caratterizzato da una situazione emergenziale derivata dalla diffusione del Covid-19 e che nonostante tale situazione, nell'applicazione dello smartworking ordinario e straordinario quale a misura individuata dal governo di svolgimento della prestazione lavorativa, si è pienamente rispettato il principio delle pari opportunità dando prevalenza e centralità al personale di genere femminile;

**RITENUTO** per quanto su esposto di proseguire nel percorso di implementazione nell'azione dell'Ente, delle misure previste dal Piano delle Pari opportunità confermando quanto già contenuto nello stesso;

**CONSIDERATO** che dalla presente deliberazione non derivano costi diretti o indiretti a carico dell'Ente, sia dal punto di vista finanziario che economico patrimoniale;

**VISTO IL PARERE FAVOREVOLE DEL RESPONSABILE DEL I SETTORE** per la regolarità tecnica, espresso sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 18.08.2000 n. 267 ed inserito all'originale del presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

**CON VOTAZIONE UNANIME E FAVOREVOLE**, resa nei modi e forme di Legge;

## DELIBERA

1. di approvare le premesse in narrativa quali parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di provvedere all'approvazione del piano triennale di azioni positive di pari opportunità, per il triennio 2022/2024 in linea e in coerenza con i contenuti del precedente Piano, sia pur integrato con gli ultimi interventi normativi ed invariato nella struttura, allo scopo di consentire all'Ente di proseguire nel percorso di piena tutela della pari opportunità in ossequio delle prescrizioni;
3. di dare indirizzo al settore segreteria di pubblicare il Piano nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente e di comunicare ai dipendenti l'avvenuta pubblicazione.

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to IMPERATO SALVATORE*

**IL SINDACO**  
*f.to ASCANI ROBERTO*





# COMUNE DI CASTELFIDARDO

PROVINCIA DI ANCONA

---

---

## ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla suindicata data di inizio pubblicazione, diverrà esecutiva il 30/01/2022 ai sensi dell'art. 134 comma 3 del TUEL approvato con D.L.vo n. 267 del 18.8.2000.

Castelfidardo, 20/01/2022

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*IMPERATO SALVATORE*

---





# COMUNE DI CASTELFIDARDO

Provincia di ANCONA

ALLEGATO ALLA DELIBERA DI GIUNTA

---

PROPOSTA N. 16292 DEL  
12/01/2022

Ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.L.vo n° 267 del 18/08/2000 si esprime il seguente parere in ordine alla deliberazione avente per oggetto:

## **PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022/2024**

---

### PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA

Visti gli atti d'ufficio;

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione di che trattasi.

Castelfidardo, 12/01/2022

IL RESPONSABILE DI SETTORE  
SENATORI CLAUDIO

PROPOSTA

P\_0000000000016292

Comune di Castelfidardo - Piazza della Repubblica n. 8 - 60022 Castelfidardo - Tel. 071.78291 - Fax 071.7820119 - [www.comune.castelfidardo.an.it](http://www.comune.castelfidardo.an.it) - Codice

Fiscale e Part. I.V.A. 00123220428 PEC: [comune.castelfidardo@pec.it](mailto:comune.castelfidardo@pec.it)

File con impronta: 3242358ea7663ecbac97548d34d681a8f26d466286b3f488c97de246e2099ccb

Firmato digitalmente da: SENATORI CLAUDIO.





# COMUNE DI CASTELFIDARDO

Provincia di ANCONA

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 20/01/2022.

Castelfidardo, 20/01/2022.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
IMPERATO SALVATORE