

SISTEMA DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE Dott. _____

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi fissati dall'Amministrazione (media) ivi compresa la valutazione partecipativa <i>Max 55 punti</i>	Punteggio parziale	Totale punti Cat. A)
A1) media del punteggio riferito ai complessivi obiettivi raggiunti dai settori <i>Max 50 punti</i>		
A2) media del punteggio riferito alla valutazione partecipativa raggiunto dai settori <i>Max 5 punti</i>		
Totale		

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE (grado di raggiungimento degli obiettivi individuali) <i>Max 25 punti</i>	Punteggio parziale	Totale punti Cat. B)
Obiettivo 1)		
Note		
Obiettivo 2)		
Note		
Obiettivo 3)		
Note		
Totale		

C) COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI DIMOSTRATE <i>Max 20 punti</i>	Punteggio parziale	Totale punti Cat. C)
c1) capacità relazionali e leadership circolazione delle informazioni, condivisione degli obiettivi con i collaboratori e <i>team working</i> <i>Max 5 punti</i>		
c2) capacità gestionali capacità di pianificare e programmare le attività, rispetto dei termini, gestione razionale degli imprevisti <i>Max 5 punti</i>		
c3) capacità motivazionale capacità di coinvolgere e motivare i propri collaboratori al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati, valorizzando le reali potenzialità, motivazioni e attitudini individuali <i>Max 5 punti</i>		
C4) interazione con le strutture dell'ente e coordinamento delle stesse interagisce in maniera costruttiva con l'amministrazione, con i responsabili di settore coordinandone le attività, nonché con le strutture dell'ente, per il raggiungimento dei risultati programmati, trasferendo le proprie competenze tecnico-professionali qualora necessario <i>Max 5 punti</i>		
Totale		

RIEPILOGO PUNTEGGI

CATEGORIE	<i>Punteggio parziale</i>	<i>Punteggio totale</i>
A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE (grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi fissati dall'Amministrazione ivi compresa la valutazione partecipativa) <i>Max 55 punti</i>		
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE (grado di raggiungimento degli obiettivi individuali) <i>Max 25 punti</i>		
C) COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI DIMOSTRATE <i>Max 20 punti</i>		
Totale		

Note:

data _____

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Firma per ricevuta

Data _____ il Segretario Generale _____