



COMUNE DI CASTELFIDARDO

PROVINCIA DI ANCONA

ATTO DELLA GIUNTA Seduta del 23/02/2022 n. 26

OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE (PTFP) 2022-2024 E ANNUALE 2022 - APPROVAZIONE

L'anno Duemilaventidue il giorno **Ventitre** del mese di **Febbraio** alle ore **12:30**, nella sala delle adunanze del comune, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presenza
1	ASCANI ROBERTO	SINDACO	Si
2	CALVANI ROMINA	VICE SINDACO	Si
3	AGOSTINELLI AMEDEA	ASSESSORE	Si
4	CITTADINI RUBEN	ASSESSORE	Si
5	FORIA SERGIO	ASSESSORE	Si
6	MARCONI ANDREA	ASSESSORE	Si
	Presenti N. 6	Assenti N. 0	

Assiste il Segretario Generale, dott. **IMPERATO SALVATORE**

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il dott. **ASCANI ROBERTO**
ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

ATTO DELLA GIUNTA
Seduta del 23/02/2022 n. 26

Comune di Castelfidardo – Piazza della Repubblica n.8 – 60022 Castelfidardo – Tel. 071.78291 – Codice Fiscale e Part. I.V.A. 00123220428
www.comune.castelfidardo.an.it - Email protocollo@comune.castelfidardo.an.it - Pec comune.castelfidardo@pec.it

Pag. 1



COMUNE DI CASTELFIDARDO

PROVINCIA DI ANCONA

al 19% nel 2022 (21% nel 2023 e 22% nel 2024), pertanto in relazione ai documenti previsionali predisposti (Bilancio Pluriennale 2022-2024) la spesa di personale risulta ampiamente ricompresa nei predetti limiti percentuali, come di seguito indicato:

Annualità	2018 (rendiconto)	2022 (B.P.)	2023 (B.P.)	2024 (B.P.)
Spesa di personale	3.684.178,51	3.741.918,31	3.773.093,16	3.774.443,16

Dato atto:

- che i responsabili dei rispettivi settori funzionali dell'ente hanno rappresentato le necessità assunzionali del proprio settore formulando proposte in tal senso, proposte successivamente valutate e mediate, sia dal punto di vista tecnico-gestionale che da parte dell'Amministrazione, in relazione al necessario coordinamento delle complessive esigenze dell'Ente ed ai regimi limitativi delle assunzioni posti dalle vigenti disposizioni in materia, oltreché con riferimento ai limiti finanziari di Bilancio, ritenendo per l'anno 2022 di garantire di massima la sostituzione del personale che cesserà a vario titolo dal servizio, oltre a limitati interventi di riqualificazione di alcune categorie e profili funzionali ed alla previsione di trasformazione full-time di n. 2 rapporti part time di addetti alla polizia locale;
- che ai fini del rispetto delle linee di indirizzo del decreto ministeriale, sono stati conseguentemente elaborati i seguenti schemi e prospetti informativi:
 - dotazione organica effettiva, numerica e finanziaria, al 31/12/2020, comprensiva delle assunzioni programmate nel precedente piano occupazionale e le cui procedure sono ancora in corso di svolgimento (**Allegato 1**);
 - cessazioni previste anno 2022 e assunzioni programmate anno 2022 a tempo indeterminato (**Allegato 2**);
 - nuova dotazione organica anno 2022, numerica e finanziaria, comprensiva delle assunzioni programmate a tempo indeterminato per l'anno 2022 (**Allegato 3**);
 - assunzioni programmate anno 2022 a tempo determinato e dimostrazione rispetto limiti di spesa anno 2009 ex art. 9, c. 28 D.L. 78/2010 (**Allegato 4**);
 - prospetto contabile dimostrativo del rispetto dei limiti di spesa del triennio 2011-2013 ex art. 1, c. 557 *quater* Legge 296/2006 introdotto dall'art. 3, c. 5 *bis* D.L. 90/2014 (**Allegato 5**);
 - prospetto contabile dimostrativo della percentuale risultante dal rapporto spesa di personale/entrate correnti sulla base dei dati contabili rilevati dal rendiconto di esercizio per l'anno 2020 (**Allegato 6**);

Ritenuto quindi procedere all'approvazione del PTFP con individuazione delle professionalità necessarie a rafforzare i settori che presentano carenze, cessazioni e/o particolari obiettivi strategici da perseguire così come espressamente indicato nell' **Allegato 2**) al presente atto con riferimento alle assunzioni programmate a tempo indeterminato anno 2022, dando atto che le medesime assunzioni si riverberano a regime nella dotazione organica anni 2022-2024, anche in termini finanziari;

Rilevato che la programmazione relativa agli anni 2023-2024, risulta alquanto complessa in assenza di ulteriori dati certi sui possibili pensionamenti presso l'ente pertanto viene rinviata a successivi atti;



COMUNE DI CASTELFIDARDO

Provincia di ANCONA

ALLEGATO ALLA DELIBERA DI GIUNTA

PROPOSTA N. 16317 DEL
08/02/2022

Ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.L.vo n° 267 del 18/08/2000 si esprime il seguente parere in ordine alla deliberazione avente per oggetto:

PIANO TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE (PTFP) 2022-2024 E ANNUALE 2022 - APPROVAZIONE

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA

Visti gli atti d'ufficio;

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione di che trattasi.

Castelfidardo, 17/02/2022

IL RESPONSABILE DI SETTORE
SENATORI CLAUDIO

PROPOSTA

P_0000000000016317

Comune di Castelfidardo - Piazza della Repubblica n. 8 - 60022 Castelfidardo - Tel. 071.78291 - Fax 071.7820119 - www.comune.castelfidardo.an.it - Codice

Fiscale e Part. I.V.A. 00123220428 PEC: comune.castelfidardo@pec.it

File con impronta: be379a51717213990a61c00a9464b4de3560c7b9c2aa8791e036bc497bc902a0

Firmato digitalmente da: SENATORI CLAUDIO.



COMUNE DI CASTELFIDARDO

Provincia di ANCONA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 23/02/2022.

Castelfidardo, 23/02/2022.

IL SEGRETARIO GENERALE
IMPERATO SALVATORE

ATTO DELLA GIUNTA

Seduta del 23/02/2022 n. 26

Comune di Castelfidardo - Piazza della Repubblica n. 8 - 60022 Castelfidardo - Tel. 071.78291 - Fax 071.7820119 - www.comune.castelfidardo.an.it - Codice
Fiscale e Part. I.V.A. 00123220428 PEC: comune.castelfidardo@pec.it

All. 1)

DOTAZIONE ORGANICA EFFETTIVA AL 31.12.2021**NUMERICA E FINANZIARIA****(personale tempo indeterminato escluso Segretario)**

CATEGORIE	DIPENDENTI TEMPO PIENO	DIPENDENTI PART TIME	COSTO INIZIALE CATEGORIE compresa 13^ mensilità (*)	COSTO TOTALE CATEGORIE
D 3	3		27.572,85	82.718,55
D 1	16		23.980,09	383.681,44
D 1 Part Time		1	23.980,09 (**)	11.990,05
C 1	38		22.039,41	837.497,58
C 1 Part Time		3	22.039,41 (**)	40.332,11
B 3	9		20.652,45	185.872,05
B 3 Part Time		1	20.652,45 (**)	17.141,53
B 1	19		19.536,91	371.201,29
A 1	/		18.482,72	/
A1 Part Time		6	18.482,72 (**)	82.145,42
TOTALI COMPLESSIVI	85	11		2.012.580,02

(*) importi all'1/4/2018

(**) importi da rapportare al part time



Att. 2)

**CESSAZIONI VERIFICATE NEL 2021 (eventi non programmabili)
+ CESSAZIONI PROGRAMMATE ANNO 2022**

Profilo	Cat. giuridica	Settore	Decorrenza cessazione	Costo totale annuo della categoria iniziale (*)	Note
Cessazioni 2021					
Istruttore Dir. Amm - M.B.	D 1	Urbanistica	27.05.2021	23.980,09	decesso
Istruttore Dir. Cont - M.A.	D 1	Finanziari	1.11.2021	23.980,09	Concorso - diritto conservaz. posto
Istruttore Tecnico - B.A.	C	Ambiente	1.11.2021	22.039,41	Concorso - diritto conservaz. posto
Cessazioni 2022					
Istruttore Dir. Tecnico O.C.	D 1	LL.PP.	01.02.2022	23.980,09	Collocato in pensione
Educatore socio-ass. G.I.	C	Scuola R.M	12.01.2022	22.039,41	Collocato in pensione
Istruttore Cont. M.B.	C	Finanziari	02.08.2022	22.039,41	Domanda presentata
Collab. Amm. P.L.	B 3	Serv. Soc.	01.06.2022	20.652,45	Domanda presentata
Collab. Tec. M.A.	B 3	Urbanistica	01.06.2022	20.652,45	Domanda presentata
Esecutore tecnico M.	B 1	LL.PP.	01.07.2022	19.536,91	Domanda presentata
Recupero spesa cessazioni non programmabili anno 2021 e programmate anno 2022				198.900,31	

(*) n.b.: dall'anno 2018, in coerenza con le nuove "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale" approvate dal Ministero della P.A. in data 8.05.2018 (G.U. 27.07.2018), viene considerato esclusivamente il trattamento economico fondamentale iniziale della categoria sia per le cessazioni che per le nuove assunzioni.

POSTI DA RICOPRIRE/TRASFORMAZIONI ORARIE ANNO 2022
(ulteriori rispetto alle assunzioni già programmate con precedente piano occupazionale)

Disposizioni di riferimento:

- D.L. 90/2014 art. 3, comma 5, conv. In Legge 114/2014
(dal 2019 cessa la disciplina derogatoria di cui alla L. 208/2015, art. 1, c. 228)
- D.M. Interno 18.11.2020 (rapporto medio dip./popolazione per classe demografica - **1/166**)
- L. 311/2004 - art. 1, c. 47 (per processi mobilità)
- D.L. 4/2019 (conv. L. 26/2019) - art. 14 bis (possibilità utilizzo budget cessazioni anno in corso)
- D.M. 17.03.2020 (definizione limiti capacità assunzionali personale a tempo indeterminato)

Rapporto medio dip./popolazione al 30.09.2021: 100/18.507 = **1/185**



POSTI DA RICOPRIRE DERIVANTI DA PRECEDENTE PIANO FABBISOGNI

POSTO DA RICOPRIRE	Cat. giuridica	Profilo Professionale	Costo totale annuo della categoria	Note
Sostituzione posto presso settore Urbanistica – M.B	D	Istruttore Direttivo Tecnico	23.980,09	Diploma Laurea
Sostituzione posto presso Settore LL.PP – O.C.	C	Istruttore Tecnico	22.039,41	Geometra
Totale spesa assunzioni 2022 derivanti da piano 2021			46.019,50	

POSTI DA RICOPRIRE/TRASFORMARE CON PREVISIONE NUOVO PIANO

POSTO DA RICOPRIRE	Cat. giuridica	Profilo Professionale	Costo totale annuo della categoria	Note
→ Sostituz. M.A. - Finanziari	D 1	Istr. Dir. Amm. Cont.	23.980,09	Laurea
Sostituz. B.A. - Ambiente	C	Istruttore amm.vo cont.	22.039,41	Diploma
→ Sostituz. M.B. - Finanziari	D 1	Istr. Dir. Amm. Cont.	23.980,09	Laurea
X Sostituz. P.L. - Sociali	C	Istruttore amm.vo cont.	22.039,41	Diploma
Sostituz. M.A. – LL.PP	D 1	Istruttore Direttivo Tec.	23.980,09	Laurea - assegnazione G.L. al IV Settore al posto M.A.
Sostituz. 1 esecutore tecnico LL.PP. – M.	B 1	Operatore Tec.	19.536,91	Centro Impiego
Trasformazioni orarie				
→ n. 2 agenti PL da part-time verticale 50% a full time	C	Agenti P.L.	22.039,41	
X Istruttore informatico CED – trasform. da 18 a 24 ore sett.li S.A.	C	Istruttore Informatico	3.673,23	
Operatore Tecnico LL.PP. trasform. da 27 a 30 ore sett.li – R.R.	A	Operatore tecnico	1.698,47	infornare ridare
Totale spesa assunzioni/trasformazioni 2022			162.967,11	

TOTALE SPESA PTFP 2022 (46.019,50 + 162.967,11)
208.986,61
RECUPERO SPESA CESSAZIONI
198.900,31
DIFFERENZA IN INCREMENTO PTFP 2022
10.086,30


Att. 3)

DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2022

NUMERICA E FINANZIARIA

(personale tempo indeterminato a regime, comprese assunzioni/trasformazioni orarie programmate come da PTFP 2022 - escluso Segretario)

CATEGORIE	DIPENDENTI TEMPO PIENO	DIPENDENTI PART TIME	COSTO INIZIALE CATEGORIE compresa 13^ mensilità (*)	COSTO TOTALE CATEGORIE
D 3	3		27.572,85	82.718,55
D 1	19		23.980,09	455.621,71
D 1 Part Time		1	23.980,09 (**)	11.990,05
C 1	41		22.039,41	903.615,81
C 1 Part Time		2	22.039,41 (**)	32.985,65
B 3	7		20.652,45	144.567,15
B 3 Part Time		1	20.652,45 (**)	17.141,53
B 1	20		19.536,91	390.738,20
A 1	/		18.482,72	/
A1 Part Time		6	18.482,72 (**)	82.145,42
TOTALI COMPLESSIVI	90	10		2.121.524,07

(*) importi all'1/4/2018

(**) importi da rapportare al part time



All. 4

ALLEGATO ()

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2022

Disposizioni di riferimento: D.L. 78/2010 – Art.9, c.28 (testo vigente)

Ai fini della determinazione delle facoltà assunzionali a tempo determinato viene preso a riferimento il 100% del limite di spesa sostenuto a tale proposito nell'anno 2009 in quanto l'ente è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale previsto dall'art.1 c.557-562 L.296/2006.

SPESA ANNO 2009 (comprensiva di oneri riflessi ed IRAP)

		<u>pers. tempo determinato 2009</u>	
capp.	91200/91210/91211	10.597,6 6	
capp.	25300/25310/25311	27.604,4 4	
	spesa totale		38.202,10

		<u>Isu 2009</u>	
cap.		132831	1.344,00
cap.		132830	3.550,00
	spesa totale		4.894,00

		<u>co.co.co 2009</u>	
	spesa totale	6.739,98	6.739,98
	totale 2009		49.836,08

ASSUNZIONI PROGRAMMATE TEMPO DETERMINATO ANNO 2022

SPESA ANNO 2022 (comprensiva di oneri riflessi ed IRAP)

<u>Polizia Locale</u>		
n.1 unità C.1	1 addetto C.1 per complessivi 6 mesi full time	16.580,00
	Capp.25301/25302/25312	

<u>Progetti Utili alla Collettività (PUC) – Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) – (QUOTA INAIL)</u>		
cap.132831		2.146,00
TOTALE 2022		18.726,00



COMUNE DI CASTELFIDARDO

PROSPETTO DI CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA -ENTI SOGGETTI A PATTO-

Art. 1 - comma 557 quater legge 296/2006 (introdotto dall'art.3, c.5 bis D.L.90/2014)

N.D.	VOCE	al bila ncio	Spesa anno 2011 Conto Bilancio	Spesa anno 2012 Conto Bilancio	Spesa anno 2013 Conto Bilancio	Bilancio 2020
A SOMMARE						
1	Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato e determinato, compreso il segretario comunale di					
0	Miglioramenti contrattuali (FONDO) retrib.		3.199.986,26	3.159.677,39	3.102.469,50	2.743.433,52
3	Oneri contributivi a carico ente di cui		888.806,75	890.248,92	880.494,85	32.000,00
	Miglioramenti contrattuali (FONDO) oneri					777.683,90
	Oneri a carico dell'ente per lavoratori socialmente					8.640,00
4	utili		2.770,05	3.737,50	3.737,50	2.146,00
	Voucher		0,00	0,00	22.000,00	0,00
5	Assegno nucleo familiare		30.255,35	32.751,31	32.741,91	32.438,12
6	Prev.compl.P.L.-art.208		6.750,00	6.833,38	6.916,67	14.000,00
7	Prev.compl FONDO PERSEO				606,27	3.807,19
8	IRAP		211.865,44	217.355,35	211.094,10	217.836,45
	Miglioramenti contrattuali (FONDO) IRAP					2.720,00
9	Spese per la formazione		4.011,96	4.016,00	3.954,00	2.623,00
10	Spese per missioni		1.300,00	1.300,00	1.300,00	185,98
11	Spese per mensa		11.427,80	11.108,49	11.614,18	8.465,01
12	TOTALE SPESE DI PERSONALE (VOCI da 1 a 11)		4.357.173,61	4.327.028,34	4.276.928,98	3.845.979,17
	spesa corrente		13.352.135,45	13.282.698,57	13.151.067,57	12.972.078,67
A DETRARRE						
13	Spese sostenute per categorie protette		152.896,00	151.382,47	152.537,12	122.197,07
	I.V.C.		35.229,34	25.926,05	25.939,61	15.193,18
	Miglioramenti contrattuali (2019/2021)					43.360,00
14	Miglioramenti contrattuali (2016/2018)					119.756,41
15	Previd.compl.Fondo Perseo				606,27	3.807,19
16	Spese per missioni		1.300,00	1.300,00	1.300,00	185,98
17	Spese per il personale comandato per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore		55.453,34	42.207,15	93.354,49	
18	Spese per la formazione		4.011,96	4.016,00	3.954,00	2.623,00

Alleg. 5)



Alc. 6)

ENTRATE/3-FDE

CONTO CONSUNTIVO 2020 - Spesa personale -

spesa del personale lorda senza IRAP anno 2019 - Tit.1 -Magr.aggr. 01	3.572.508,72 €
spesa del personale - codici di spesa U1.03.02.12.001	o
spesa del personale - codici di spesa U1.03.02.12.002	o
spesa del personale - codici di spesa U1.03.02.12.003	o
spesa del personale - codici di spesa U1.03.02.12.999	o

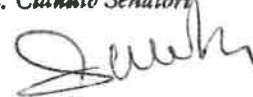
3.572.508,72 €

accertamenti entrate correnti anni 2018-2019-2020			media
14.346.767,71 €	13.748.626,44 €	14.986.710,24 €	14.360.701,46 €
fondo crediti dubbia esigibilità 2020			802.000,00 €
			13.558.701,46 €
valore entrate correnti da rapportare			13.558.701,46 €
rapporto spesa personale 2020 su entrate correnti			26,35%


 RESPONSABILE SETTORE
 SERVIZI FINANZIARI
 (Dott. Regoli Paolo)



IL RESPONSABILE P° SETTORE
 SEGRETERIA- AA.GG. - Serv. DEMOGRAFICI
 Dott. Claudio Senatori



Alc. FJ



COMUNE DI CASTELFIDARDO
PROVINCIA DI ANCONA

L'ORGANO DI REVISIONE
VERBALE N. 3/2022 del 15 febbraio 2022

OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE (PTFP) 2022-2024 E ANNUALE 2022
APPROVAZIONE

In data **15/02/2022** i revisori dei conti, nelle persone di:

Dott. Giuseppe Goro	Presidente	Presente
Dott. Riccardo Marchetti	Componente	Presente
Rag. Angelo Linci	Componente	Presente

visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 "*Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*";
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 "*Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...*";
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 "*Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica*";

- l'art. 3 "Semplificazione e flessibilità nel turn over", comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il quale stabilisce che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";*
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 il quale prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *"in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione";*
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

preso atto che:

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 *"riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile";*
- l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

richiamati:

- l'art.3, comma 5 del D.L.n.90/2014, come modificato dall'art.14 bis del D.L.n.4/2019 che prevede *"Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall'anno 2018. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della*

programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (...)";

- il comma 5-sexies del suddetto D.L.n.90/2014, come modificato dall'art.14 bis del D.L.n.4/2019 che dispone *"per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over"*;

considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

visti altresì:

- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ..."*;
- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

rilevato che i Responsabili dei Settori comunali hanno attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

preso atto che con deliberazione di Giunta comunale n.20 del 03/02/2021 è stato adottato il piano delle azioni positive 2019/2021 in materia di pari opportunità previsto dall'art.48, comma 1, D.Lgs.n.198/2006 e il piano delle performance di cui all'art.10 della L. n. 150/2009 per il triennio 2021/2023;

vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 16317 del 08/02/2022 avente ad **oggetto** "Approvazione Piano dei Fabbisogni di Personale 2022/2024" unitamente agli allegati;

preso atto che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 prevedendo una spesa per lavoro flessibile pari a euro 18.726,00 rispetto al limite di legge pari a euro 49.836,08;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

rilevato che:

- **è rispettato** il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50, comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima di un'unità (per gli enti fino a 5 dipendenti) oppure (per gli enti a partire da 6 dipendenti) nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato;
- **è rispettato** quanto introdotto dal D.Lgs.n.75/2017 all'art. 7, comma 5-bis, del D.Lgs.n.165/2001 dove viene posto il "*divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro*";

preso atto

- che per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016 convertito nella Legge n. 160/2016, la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesima finalità nell'anno 2009 pari a euro 49.836,08 per gli enti in regola con il vincolo comma 557 legge 296/2006 (per gli enti non in regola con vincolo comma 557 legge 296/2006 il limite è pari al 50% della spesa sostenuta nel 2009) così rideterminata a seguito della esclusione della spesa dei rapporti a tempo determinato di cui all'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, del personale comandato (ferma restando l'imputazione figurativa della spesa per l'ente cedente come indicato dalla Corte dei Conti Autonomie n. 12/2017) e del personale coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea nonché nell'ipotesi di cofinanziamento, con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti;

considerato che le capacità assunzionali a tempo **indeterminato** sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza;

rilevato che:

- il Comune di Castelfidardo si colloca nella fascia demografica lett. f) (popolazione da 10.000 a 59.999) della tabella 1 del citato D.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 18.491;
- la percentuale del rapporto spesa di personale/entrate correnti, calcolata secondo le indicazioni fornite dalla Circolare esplicativa emanata congiuntamente dal Ministero della P.A., M.E.F., Ministero dell'Interno, n. 974 (A) del 08.06.2020 e sulla base dei dati contabili risultanti dal rendiconto di esercizio per l'anno 2020, risulta essere del 26,35%, facendo rientrare il Comune di Castelfidardo negli enti di fascia 1 di cui al citato D.M. 17.03.2020

rilevato altresì, come si evince dalla documentazione esaminata, che:

- secondo le disposizioni di cui alla tabella 2 del più volte citato DM, il Comune di Castelfidardo ha la possibilità di incrementare la spesa di personale (determinato secondo quanto previsto dal DM) relativa all'anno 2018 (art. 5, comma 1 del DM);
- che secondo le disposizioni di cui all'art.7 del più volte citato DM, per gli enti virtuosi ... *"La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-4ter e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ..."*;

rilevato che con il presente atto:

- sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;
- sono previste assunzioni a tempo determinato per una spesa complessiva inferiore a quella sostenuta nel 2009;

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

richiamata l'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio resa con verbale n 4 in data odierna; per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 16317 del 08/02/2022, avente ad oggetto *"PIANO TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE (PTFP) 2022-2024 E ANNUALE 2022 APPROVAZIONE"*.

Castelfidardo, 15 febbraio 2022

L'Organo di Revisione

Dott. Giuseppe Goro

Dott. Riccardo Marchetti

Rag. Angelo Linci



All. 8)

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
COMUNE DI CASTELFIDARDO**

Verbale n. 4 del 15 febbraio 2022

OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

In data 15/02/2022 presso gli uffici amministrativi del Comune di Castelfidardo via Mazzini, si è riunito il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di:

Dott. Giuseppe Goro	Presidente
Dott. Riccardo Marchetti	Componente
Rag. Angelo Linci	Componente

visto il rendiconto dell'esercizio 2020, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 33 del 13/05/2021, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo) pari a euro 10.140.175,94 così composto:

- quota accantonata di euro	7.142.389,80
- quota vincolata di euro	2.047.895,15
- quota destinata agli investimenti di euro	101.520,41
- quota disponibile di euro	848.370,58

Visto lo schema di Bilancio di Previsione 2022/2024 predisposto dagli uffici Comunali e relativi allegati;

rilevato che l'Ente ha provveduto ad approvare la salvaguardia degli equilibri di bilancio, relativamente al bilancio 2021/2023, ai sensi dell'art. 193 del Tuel, con deliberazione di Consiglio comunale, sulla quale questo Organo di revisione ha espresso parere con verbale n. 13 del 23/07/2021;

rilevato altresì che con la deliberazione sopra richiamata n. 50/2021 è stato accertato il permanere degli equilibri generali di bilancio;

richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta

giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 16317 del 08/02/2022 avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE (PTFP) 2022-2024 E ANNUALE 2022 - APPROVAZIONE” unitamente agli allegati;

considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

vista la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, allegata alla proposta esaminata, nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2022/2024 sugli equilibri di bilancio;

preso atto che la Maggiore spesa personale da PFP è già coperta sullo schema di bilancio;

rilevato che dal piano del fabbisogno di personale 2022/2024 esaminato emerge una maggiore spesa di personale di euro 10.086.30, che risulta già finanziata sul bilancio di previsione 2022/2024;

richiamata la tabella dei parametri obiettivi per Comuni (o Province e Città metropolitane) ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2022/2024 aggiornato alla situazione attuale del bilancio con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

	2022	2023	2024
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	32.91%	33.19%	33.18%
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	28.11%	28.19%	28.22%
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)	8,26%	10.02%	10.05%
INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile))	0.07%	0.07%	0.07%
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)	219,58	218,12	218,20
VERIFICARE IL RAPPORTO TRA NUMERO DIPENDENTI E POPOLAZIONE	1/185	1/185	1/185

rilevato che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2022/2024 conserva l'equilibrio pluriennale;

richiamato il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. 03 in data odierna;

richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024 del Comune di Castelfidardo a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2022/2024 di cui alla proposta esaminata.

Castelfidardo, 15 febbraio 2022

L'organo di revisione

Dott. Giuseppe Goro

Dott. Riccardo Marchetti

Rag. Angelo Linci